



**COMUNE DI PANTELLERIA**  
**Libero Consorzio Comunale di Trapani**

Avvio procedura selettiva inerente alla stabilizzazione, con il profilo professionale di “Ausiliario” – Area Operatori (ex cat. A – p. e. A1), a tempo indeterminato e parziale (50%), riservata a n. 2 Lavoratori Socialmente Utili (L.S.U.) che hanno effettivamente svolto la loro attività lavorativa presso il Comune di Pantelleria, ai sensi e per gli effetti del D. L. n. 75/2023 e della L.R. n. 1/2024.

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE III**

**Premesso che** presso il Comune di Pantelleria sono attualmente impegnati nello svolgimento di attività socialmente utili, n. 2 lavoratori, regolarmente inseriti nell’elenco di cui all’art. 30, comma 1 della L. R. n. 5 del 28/01/2014;

**Richiamato** il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale, sezione 3.4 del P.I.A.O. 2024/2026, approvato dalla Deliberazione G.M. n. 197 del 07/08/2024 e successivamente modificato dalla Deliberazione G.M. n. 258 del 04/11/2024, all’interno del quale è prevista, per l’anno 2024, l’assunzione di n. 2 L.S.U., con il profilo professionale di “Ausiliario” – Area Operatori (ex cat. A a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali), previa stabilizzazione ex art. 10 L.R. n. 1/2024;

**Visti:**

- l’art. 2 del D. L. n. 75 del 22/06/2023 “Misure urgenti in materia di lavoratori socialmente utili”, convertito con modificazioni dalla Legge n. 112 del 10/08/2023, la quale stabilisce che *“le amministrazioni pubbliche hanno facoltà di assumere a tempo indeterminato i lavoratori di cui all’articolo 2, comma 1 del decreto legislativo 20 febbraio 2000, n. 81, e all’articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, i lavoratori già rientranti nell’ambito dell’applicazione dell’abrogato art. 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, nonché i lavoratori impegnati in attività socialmente utili della Regione Siciliana, di cui all’articolo 30, commi 1, della legge della Regione siciliana 28 gennaio 2014, n. 5 e i lavoratori inseriti nell’elenco regionale di cui al medesimo articolo 30, comma 1, anche in deroga, fino al 30 giugno 2026 in qualità di lavoratori soprannumerari, alla dotazione organica e del piano di fabbisogno del personale, fermi restando i vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa”*;
- l’art. 10 della L. R. n. 1 del 16/01/2024 “Assunzioni lavoratori impiegati in Attività di Pubblica Utilità e in Attività Socialmente Utili”, il quale, al comma 3, riporta: *“Gli enti pubblici possono assumere, attraverso selezione pubblica, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili che ne facciano domanda, appartenenti a tutte le categorie contrattuali, inseriti nell’elenco regionale di cui al comma 1 dell’articolo 30 della legge regionale del 5/2024 e successive modificazioni, fermo restando il contributo regionale previsto dal presente articolo”*;
- il comma 1 dell’art. 10 della L.R. n. 1 del 16/01/2024, con il quale viene stabilita la copertura finanziaria, come illustrata nell’apposita tabella con la previsione di spesa decrescente storicizzata sino al 2047, anno in cui il personale attualmente più giovane di età andrà in pensione;
- l’Elenco Regionale di cui al comma 1 dell’art. 30 della L. R. n. 5 del 28/01/2024 e ss. mm. ii;

**Preso atto** che la presente procedura per la stabilizzazione del personale L.S.U. a tempo parziale, sarà interamente etero finanziata, in quanto la copertura finanziaria sarà garantita dal previsto contributo regionale e che tali risorse non sono da includersi nella spesa del personale di cui all'art. 33 del D. L. n. 34 del 2019 e nelle entrate correnti di cui al predetto articolo;

**Considerato che** sono stati rispettati i vincoli assunzionali di cui al citato art. 2 del D. L. n. 75 del 22/06/2023, convertito con modificazioni dalla Legge n. 112 del 10/08/2023;

**Preso atto** che le assunzioni dovranno essere effettuate nel rispetto dell'art. 54 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018, come richiamato dall'art. 24 del CCNL del 16/11/2022;

**Dato atto** che per la procedura di stabilizzazione degli L.S.U. non è previsto alcun vincolo legislativo all'effettuazione di un numero analogo di assunzioni dall'esterno, anche nella forma della riserva di una quota delle capacità assunzionali e che pertanto la procedura selettiva è da intendersi esclusivamente riservata agli L.S.U. che hanno svolto la propria attività lavorativa presso questo Ente;

**Ritenuto** di dover procedere all'emanazione di un avviso pubblico per la stabilizzazione, con la qualifica di "Ausiliario" – Area Operatori (ex cat. A – p.e. A1), a tempo indeterminato e parziale (50%), previa procedura selettiva per titoli, integrato da una prova pratica, di n. 2 L.S.U. che hanno effettivamente svolto attività lavorativa presso il Comune di Pantelleria ai sensi e per gli effetti del D. L. n. 75/2023 e della L. R. n. 1/2024;

## **RENDE NOTO**

che è indetta una procedura di stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali) con il profilo professionale di "Ausiliario" – Area Operatori (ex cat. A – p.e. A1), esclusivamente riservata a n. 2 L.S.U. utilizzati dal Comune di Pantelleria.

### **ART. 1**

#### **REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

In conformità a quanto disposto dal D. L. n. 75/2023 e dalla L. R. n. 1/2024 e per come chiarito dalla Circolare esplicativa n. 17548 del 24/04/2024 del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dei Servizi e della Formazione – Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro, la procedura è riservata esclusivamente ai lavoratori L.S.U. appartenenti all'Ente procedente che possiedano i seguenti requisiti:

#### **Requisiti generali:**

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, oppure cittadinanza di uno Stato diverso da quelli appartenenti all'Unione Europea, qualora ricorrano le condizioni di cui all'art. 38 del D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001, come modificato dall'art. 7 della Legge n. 6 del 06/08/2013;
- godimento dei diritti civili e politici e non esclusione dall'elettorato politico attivo;
- possesso della licenza media;
- idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative al posto da ricoprire;
- posizione regolare nei confronti del servizio di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;

#### **Requisiti specifici:**

- essere, all'atto dell'indizione della procedura selettiva, in servizio presso il Comune di Pantelleria in qualità di L.S.U. ed inseriti nell'Elenco Regionale di cui al comma 1 dell'art. 30 della L.R. n. 5 del 28/01/2014 e ss.mm.ii.;

- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziati, ai sensi della vigente normativa di legge e/o contrattuale;
- non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione.

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione ed all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

## **ART. 2**

### **PUBBLICAZIONE DEL BANDO E PRESENTAZIONE DELL'ISTANZA**

Il presente avviso è pubblicato sul sito web <https://www.inpa.gov.it/>, sul sito internet istituzionale del Comune di Pantelleria (<https://www.comunepantelleria.it>).

La domanda di partecipazione alla procedura selettiva, utilizzando esclusivamente l'allegato B contenuto nella Determina di indizione della predetta procedura, dovrà essere presentata direttamente al protocollo generale dell'Ente o tramite PEC all'indirizzo di posta certificata [protocollo@pec.comunepantelleria.it](mailto:protocollo@pec.comunepantelleria.it) entro e non oltre le ore 13:00 del ventesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso.

La presentazione o l'invio delle domande di partecipazione con modalità diverse da quelle sopra indicate comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

L'istanza dovrà pervenire secondo le modalità di cui all'art. 2, redatta utilizzando il modello di cui all'allegato B, reso ai sensi dell'articolo 47 del D.P.R. n. 445/2000. I requisiti di accesso e di partecipazione devono essere posseduti non solo alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso, ma anche all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

Il Comune di Pantelleria si riserva di valutare, a suo insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanne penali irrevocabili alla luce del titolo del reato, dell'attualità o meno del comportamento negativo e delle mansioni relative al posto di cui trattasi. L'Ente si riserva di effettuare controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000.

L'Amministrazione si riserva di accertare, anche dopo la stipula del contratto individuale di lavoro, il possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, in mancanza dei quali il rapporto di lavoro ed il relativo contratto si intenderanno risolti a tutti gli effetti.

## **ART. 3**

### **AMMISSIONE DEI CANDIDATI**

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione. In caso di carenza degli stessi, nonché per l'eventuale mancata osservanza dei termini perentori e/o della modalità indicata per la presentazione della domanda, stabiliti nel presente avviso, l'Amministrazione dispone l'esclusione dalla procedura selettiva. L'eventuale esclusione dalla selezione verrà comunicata agli interessati con provvedimento motivato.

Le domande pervenute saranno esaminate da un'apposita commissione interna, composta da un presidente e da altri due componenti esperti scelti tra i dipendenti dell'Ente o di altra Pubblica Amministrazione, docenti o altri soggetti estranei alla Pubblica Amministrazione.

L'elenco dei nominativi degli ammessi, la data, il luogo e l'ora della prova selettiva, nonché la modalità di espletamento della stessa, saranno comunicati a mezzo PEC/e-mail ai singoli istanti e pubblicati sul portale InPa e sul sito istituzionale del Comune di Pantelleria. I candidati ammessi dovranno presentarsi il giorno stabilito muniti di un valido documento di riconoscimento, senza ulteriore comunicazione. I candidati che non si presentino allo svolgimento della prova selettiva nella data e ora indicati saranno esclusi dalla selezione. La mancata presentazione, salvo impedimento per malattia giustificata, equivale a rinuncia alla procedura selettiva.

#### **ART. 4**

#### **PROVA D'ESAME**

La prova consiste nella valutazione dei requisiti ed effettuazione di una prova pratica concernente l'esecuzione di un lavoro tendente ad accertare le effettive capacità tra le seguenti attività:

- attività di sorveglianza, custodia e pulizia dei locali ed uffici di assegnazione;
- trasporto e consegna di materiali, suppellettili e fascicoli d'ufficio;
- uso di fotocopiatrici o strumenti e macchine semplici;
- ricerca, consegna e ricollocazione di materiale bibliografico;
- uso di proiettori e videotape.

I punteggi saranno assegnati, fino ad un massimo di 30 punti, secondo i seguenti criteri:

1. anzianità di utilizzazione presso l'Ente: *(max 10 punti - 1 punto/anno di effettiva utilizzazione)*;
2. titolo di studio *(max 10 punti – valutabile solo il titolo che attribuisce il punteggio più alto)*:
  - licenza media: 2 punti;
  - diploma di maturità: 5 punti;
  - laurea triennale o diploma di laurea: 8 punti;
  - laurea magistrale: 10 punti;
3. valutazione prova pratica *(max 10 punti)*.

A parità di punteggio, la graduatoria sarà determinata:

- a) maggior carico familiare;
- b) minore età anagrafica.

#### **ART. 5**

#### **FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA**

Al termine della prova selettiva sarà approvata la graduatoria finale di merito, pubblicata sul portale InPA, all'Albo Pretorio Online dell'Ente e sul sito istituzionale del Comune di Pantelleria – sezione “Amministrazione Trasparente”.

#### **ART. 6**

#### **ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

I candidati dichiarati idonei verranno stabilizzati, al ricorrere delle condizioni previste dalla normativa vigente in materia di assunzioni, previa l'acquisizione delle autorizzazioni del competente Assessorato Regionale, con contratto individuale di lavoro a tempo parziale (18 ore settimanali), con inquadramento nel profilo professionale di “Ausiliario” – Area degli Operatori (ex cat. A – p.e. A1).

Gli aspetti concernenti il trattamento giuridico ed economico sono regolati dalla disciplina dei contratti collettivi vigenti. I candidati dichiarati idonei che, senza alcun giustificato motivo, non prendano servizio saranno considerati rinunciatari e rimarranno in servizio presso questa Amministrazione sino allo scadere del termine di vigenza delle Attività Socialmente Utili.

## **ART. 7**

### **INFORMATIVA PRIVACY**

Ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali 2016/679 (GDPR) i dati personali saranno raccolti presso il Comune di Pantelleria - Settore III – Area Economico-Finanziaria – Ufficio Risorse Umane, per le finalità di gestione dell'avviso di concorso e saranno trattati in caso di instaurazione del rapporto di lavoro per la gestione dello stesso.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura selettiva.

L'interessato gode dei diritti previsti dal Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali 2016/679 (GDPR). In ogni momento l'interessato potrà esercitare i suoi diritti nei confronti del titolare del trattamento, ai sensi degli art. 15 – 22 del suddetto Regolamento ed in particolare i diritti di accesso, rettifica, integrazione, cancellazione, limitazione o opposizione al trattamento per motivi legittimi.

Il titolare del trattamento è: Comune di Pantelleria, Piazza Cavour, 15 – 91017 Pantelleria (TP) – [www.comunepantelleria.it](http://www.comunepantelleria.it).

Il Responsabile della protezione dei dati personali (RPD/DPO) nominato è l'Avv. Gloria Cuoghi, i cui dati di contatto sono i seguenti:

Cellulare: 3356813284

E-mail: [gloria.cuoghi@gmail.com](mailto:gloria.cuoghi@gmail.com)

PEC: [gloria.cuoghi@ordineavvocatiferrara.eu](mailto:gloria.cuoghi@ordineavvocatiferrara.eu)

## **ART. 8**

### **NORME FINALI**

L'Amministrazione comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o eventualmente, di revocare il presente Avviso, di sospendere o di annullare la procedura selettiva e di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, qualora l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di vantare diritti nei confronti dell'Amministrazione.

Si precisa che la messa in servizio delle 2 unità previste è vincolata al nulla osta economico-finanziario da parte dell'Assessorato Regionale circa l'erogazione del contributo per ciascun lavoratore L.S.U. da stabilizzare.

Per quanto non previsto dal presente avviso, si applicano le disposizioni di cui al D. Lgs. n. 165/2001 e le altre disposizioni sullo svolgimento dei concorsi ordinari per l'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni, in quanto compatibili, nonché quelle previste dal vigente CCNL del personale del comparto Funzioni Locali, Si applica il D. Lgs. n. 5/2010 concernente l'attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio di pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione ed impiego. Si applica l'art. 20 della Legge n. 104/1992 in tema di ausili per il personale disabile. Con la partecipazione alla selezione è implicita l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni del presente Avviso.

Il presente avviso pubblico e i relativi allegati saranno pubblicati nella sezione "Amministrazione Trasparente del sito istituzionale del Comune di Pantelleria all'indirizzo <https://www.comunepantelleria.it>.

Avverso il presente avviso è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al T.A.R. Sicilia entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana entro centoventi giorni dalla stessa data.

Per eventuali chiarimenti e/o informazioni, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Pantelleria:

Telefono: 0923/695056

E-mail: [ufficiopersonale@comunepantelleria.it](mailto:ufficiopersonale@comunepantelleria.it)

PEC: [personale@pec.comunepantelleria.it](mailto:personale@pec.comunepantelleria.it)

*Il Responsabile del Settore III*

*Dott. Fabrizio Maccotta*