



# Comune di Pantelleria

Libero Consorzio Comunale di Trapani

## AVVISO DI INDIZIONE DELLE PROCEDURE SELETTIVE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2024

Decorrenza economica 1° gennaio 2024

### IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA – TRIBUTIE PARTECIPATE

#### Visti:

- l'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, che disciplina l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e i criteri di attribuzione della stessa, secondo cui  
“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”;
- il parere CFL 224 dell'Aran che stabilisce che l'anno di assegnazione della progressione economica deve essere considerato come parte della maturazione del triennio;
- l'art. 14, comma 2, lett. a) del CCNL siglato il 16.11.2022 che inoltre precisa: “possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. In sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), tale termine può essere ridotto a 2 anni o elevato a 4.
- il CCI triennio 2023/2025 sottoscritto in data 29.12.2023 che all'art. 10 sancisce i criteri generali che regolano l'istituto in oggetto;

**Richiamato** il CCI su richiamato che definisce le specifiche procedure per l'attribuzione delle Progressioni all'interno delle Aree;

**Preso atto** della propria determinazione n. 291 del 31/12/2024 di approvazione del seguente Avviso di selezione;

### **RENDE NOTO**

che è indetta, in attuazione degli atti sopra richiamati, una procedura selettiva interna per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle aree di inquadramento, riservata al personale con contratto a tempo indeterminato del Comune di Pantelleria, che verrà attribuita con decorrenza dal 01.01.2024, nella misura massima del 50%

### **REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Per l'ammissione alla procedura selettiva i dipendenti devono, a pena di esclusione:

- essere dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Pantelleria;
- non essere stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa.

Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare.

Se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;

- aver maturato alla data del 31.12.2023 almeno 24 mesi di servizio nella posizione economica in godimento;

Sono esclusi dalla selezione i dipendenti che abbiano beneficiato di una progressione economica nell'anno 2023; è necessario pertanto avere due anni pieni nella posizione economica in godimento come precisato dal CCI triennio 2023/2025.

### **DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE**

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

In sede di domanda di partecipazione, i candidati dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci,

il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta, utilizzando unicamente il modello allegato al presente avviso, disponibile sul sito istituzionale dell'Ente.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quelli reperibili all'indirizzo su indicato.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere trasmessa al Protocollo del Comune di Pantelleria secondo le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune;
- tramite mail, al seguente indirizzo: [ufficiopersonale@comunepantelleria.it](mailto:ufficiopersonale@comunepantelleria.it)

Le domande dovranno pervenire al Protocollo dell'Ente entro e non oltre il 16/01/2025 ore 12:00.

### **SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI**

La selezione verrà effettuata sulla base di una precisa ponderazione relativa a specifici criteri di valutazione previsti nel C.C.I. cui si rinvia.

### **FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA**

Le graduatorie, una per ciascuna area di inquadramento, vengono predisposte dal Responsabile del servizio Personale, sulla base delle istanze presentate dai dipendenti.

Il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti ai sensi delle valutazioni previste nel C.C.I.

La progressione economica è attribuita ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area in ordine decrescente.

L'esito della procedura selettiva ha vigenza per il solo anno per il quale sia stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

Nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- a) maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;
- b) minore numero di progression effettuate;
- c) maggior anzianità di servizio nell'Ente;
- d) maggiore età anagrafica;
- e) maggior punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni.

Qualora tra i dipendenti aventi diritto ve ne fosse qualcuno ammesso con riserva, la posizione ricoperta viene congelata e le relative somme accantonate fino all'esito del procedimento disciplinare.

Le singole graduatorie vengono portate a conoscenza dei dipendenti interessati mediante inoltro sul

portale informatico o mediante sottoscrizione “per presa visione e ricevuta copia” della scheda che lo riguarda da parte del Servizio Personale e diventano definitive dopo dieci giorni dalla loro comunicazione.

Gli interessati possono presentare istanza di riesame del proprio punteggio, mediante istanza scritta da presentare al servizio Personale e al segretario comunale, entro 10 giorni dalla comunicazione.

Trascorso tale periodo, il segretario comunale, esaminata l’istanza e verificati i relativi punteggi, provvede alla conferma o alla modifica della graduatoria, rendendola definitiva.

### **DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA**

L’inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore decorre, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, dal 1° gennaio 2024.

### **AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l’accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dal CCNL.

Con riferimento all’obbligo di cui all’art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii., in materia di privacy, al presente avviso viene allegata idonea informativa.

Per quanto concerne il trattamento dei dati personali, si fa presente che avviene mediante strumenti manuali, informatici e telematici comunque idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi.

Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi della L. n. 241/1990 e successive modifiche e integrazioni, si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall’atto di adesione allo stesso da parte del partecipante, attraverso la sua domanda di partecipazione.

### **DISPOSIZIONI FINALI**

Il presente avviso di selezione è pubblicato all’albo pretorio on-line del Comune, sul sito internet istituzionale <https://www.comunepantelleria.it> e nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.

Pantelleria, lì 31/12/2024

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE III**

*Dott. Fabrizio Maccotta*